

**BINNENGEKOMEN  
TEAM POSTBEHANDELING EN  
ARCHIVERING  
D.D. 04-07-2024  
No. 2024.02399  
Portefeuillehouder: J. Hoenderkamp  
Team: Maatschappelijke Ontwikkeling**

Aan het college van burgemeester en wethouders van Maastricht  
Postbus 1992  
6201 BZ MAASTRICHT

Maastricht, 4 juli 2024

**Betreft:** Schriftelijke vragen - Onzorgvuldigheid door GGD met discriminatie-klacht.

Geacht college,

Wij zijn geweest op een artikel dat verschenen is bij L1 op 1 juli jl.

Hierin wordt vermeld dat de GGD Zuid-Limburg op de vingers is getikt door het College voor de rechten van de Mens, en wel hoe de organisatie is omgegaan met een klacht over discriminatie.

Door de klacht niet serieus te nemen heeft de GGD zichzelf ook schuldig gemaakt door onderscheid te maken op grond van ras, zo oordeelt het College van de Rechten van de mens.

Niet alleen is dit artikel schokkend vanwege het feit dat dit überhaupt nog voorkomt maar ook nog eens doordat het gedaan is door een organisatie die onder uw hoede is. Dit heeft bij ons een aantal vragen opgeroepen.

1. Is het college van B&W van Maastricht op de hoogte van deze zaak en het oordeel van het College van de rechten van de Mens?
2. Staat u als college van B&W achter het handelen van de GGD?
3. Bent u het eens met de uitspraak van het College van de rechten van de Mens?
4. Het artikel spreekt ook over het eigen protocol van de GGD dat klachten als deze moet begeleiden. Waarom heeft de GGD Zuid-Limburg dit protocol in deze casus genegeerd?
5. Bent u bereid met de GGD Zuid-Limburg te praten en hen op het hart te drukken dat klachten zoals deze altijd serieus genomen moeten worden en niet meer mogen worden genegeerd?
6. Is het mogelijk dit protocol waar mogelijk nog verder aan te scherpen zodat binnen de GGD Zuid-Limburg een discriminatie vrije werkomgeving ontstaat voor alle werknemers binnen de organisatie?

Hoogachtend

René Betsch